



Управление образованием Администрации
Городского округа Истра Московской области
Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования
ЦЕНТР ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА И КРАЕВЕДЕНИЯ
143590 Московская область Истра, ул Ленина, 10.
Тел. 8 (49831) 3-1930, 8 (49831) 3-1981. E-mail: istra_cotur@mail.ru

СОГЛАСОВАНО
директор МУЦБ

Е.И.Ульянова



УТВЕРЖДАЮ

директор МОУ ДО «ЦДиЮТиК»

А.С.Царёв

Приказ №102 от «15» сентября 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

Т.А.Уланова

«15» сентября 2017 г.

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива

протокол №3 от 14.09.2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МОУ ДО
«Центр детского и юношеского туризма и краеведения»
Истринского муниципального района

Истра, 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (ред. от 31.05.2016 года), Федерального Закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Истринского муниципального района», утвержденного Постановлением администрации Истринского муниципального района от 26.08.2015 года № 3715/8 (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Истринского муниципального района от 26.01.2016г. № 375/1), Постановления администрации Истринского муниципального района Московской области №5653/8 от 29.08.2016 года «О внесении изменений в Постановление администрации Истринского муниципального района от 26.08.2015г. № 3715/8 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Истринского муниципального района» и устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МОУ ДО «Центра детского и юношеского туризма и краеведения» Истринского муниципального района (далее МОУ ДО «ЦДиЮТиК»).

1.2. Настоящее Положение включает в себя: ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады директора МОУ ДО «ЦДиЮТиК» и его заместителей устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Главой Истринского муниципального района.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады специалистов и служащих, занимающих общеотраслевые должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

2.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора МОУ ДО «ЦДиЮТиК» и средней заработной платы работников за отчетный год устанавливается в кратности до 4.

2.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей директора МОУ ДО «ЦДиЮТиК» и средней заработной платы работников за отчетный год устанавливается в кратности до 2,8.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых курсов);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых курсов);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области», «Отличник народного просвещения»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых курсов.

3) при наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;

4) при наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.3. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.4. Размеры доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. За использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 25 процентов.

4.2. При оплате труда работников МОУ ДО «ЦДиЮТиК» размеры повышения устанавливаются работодателями с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.3. За работу в ночное время работникам МОУ ДО «ЦДиЮТиК» устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.4. Организацией предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника за счет средств субвенции в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением) (в соответствии с приложением №5 настоящего Положения.)

4.5. Постановлением Главы городского округа Истра могут быть установлены дополнительные доплаты и надбавки работникам МОУ ДО «ЦДиЮТиК».

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Средства на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда МОУ ДО «ЦДиЮТиК».

5.2. МОУ ДО «ЦДиЮТиК» в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

5.3. Стимулирующие выплаты распределяются между различными категориями работников на основании решения Совета трудового коллектива МОУ ДО «ЦДиЮТиК» с учетом мнения Профсоюза.

5.4. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;
- целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

5.5. Предусматриваются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.6. В пределах средств экономии фонда оплаты труда директор МОУ ДО «ЦДиЮТиК» вправе осуществлять стимулирующие выплаты с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными актами с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

5.7. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств в порядке, установленном нормативными документами и Положением о стимулирующих выплатах, в ведомственном подчинении которого находится образовательная организация.

5.8. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением директора МОУ ДО «ЦДиЮТиК», устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.9. Директору виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются постановлением Руководителя Администрации городского округа Истра.

5.10. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам МОУ ДО «ЦДиЮТиК» выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МОУ ДО «ЦДиЮТиК» применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

7. Перечисления заработной платы работникам

7.1. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц в виде аванса в размере до 50% от оклада и заработной платы в размере окончательного расчета за истекший месяц (с учетом фактически отработанного времени).

7.2. Выплата заработной платы за истекший месяц (окончательный расчет) производится не позднее 5-го числа следующего месяца; выплата аванса за текущий месяц производится не позднее 20-го числа текущего месяца путем наличного или безналичного расчета.

8. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее Положение

8.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения Приказом директора МОУ ДО «ЦДиЮТиК» и действует до принятия новой редакции.

8.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании Совета трудового коллектива МОУ ДО «ЦДиЮТиК».

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МОУ ДО «ЦДиЮТиК»

Должностные оклады руководящих работников МОУ ДО «ЦДиЮТиК»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель директора:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий) структурного подразделения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора по административно-хозяйственной части, по должностным обязанностям которого не производится аттестация на квалификационную категорию, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей».

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МОУ ДО «ЦДиЮТиК»

Ставки заработной платы (должностных окладов)
педагогических работников МОУ ДО «ЦДиЮТиК»

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:										
1.1.	концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог	15735	17510	19060	19565	20070	20835	20835	22885	24410
2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:										
2.1.	концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог	14460	15735	17510	19060	19565	19565	20835	22885	24410

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:									
1.1.	Педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	20835	22885	24410
2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:									
2.1.	Педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	20835	22885	24410

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:												
1.1.	Методист	-	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МОУ ДО «ЦДиЮТиК»

Должностные оклады
специалистов и служащих, занимающих общеотраслевые должности,
и учебно-вспомогательного персонала МОУ ДО «ЦДиЮТиК»

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
2.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
3.	Секретарь-машинистка	8435

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МОУ ДО «ЦДиЮТиК»

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки
по оплате труда рабочих

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МОУ ДО «ЦДиЮТиК»

Порядок установления доплаты педагогическим работникам
за выполнение работ, связанных с образовательным процессом
и не входящих в круг основных обязанностей

№ п/п	Наименование показателей	Процент доплат
1	Доплаты, разработанные в организации по согласованию с представительным органом	До 50 %