



Управление образованием
Городской округ Истра Московской области
Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования
ЦЕНТР ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА И КРАЕВЕДЕНИЯ
143590 Московская область Истра, ул. Ленина, 10.
Тел. 8 (49831) 3-1930, 8 (49831) 3-1981. E-mail: istra_cutur@mail.ru

Рассмотрено
на заседании Педагогического совета
протокол № 3
от «19» ноября 2018 года

«Утверждаю»

Директор А.С.Царёв
Приказ № 84/1 от «19» ноября 2018 года



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦДиЮТиК»

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении выплат стимулирующего характера, премировании работников МОУДО «ЦДиЮТиК» (далее - Положение) разработано в соответствии с Положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Истринского муниципального района, утвержденного Постановлением Главы Истринского муниципального района от 06.03.2014 N 896/3 и Положением об установлении выплат стимулирующего характера, премировании работников муниципальных образовательных учреждений Истринского муниципального района, утвержденного 30.05.2013г. в целях повышения материальной заинтересованности работников муниципального образовательного учреждения МОУДО «ЦДиЮТиК» в повышении качества и результативности управленческой деятельности, развитии творческой активности и инициативы, повышении качества предоставления образовательных услуг, стимулирования деятельности квалифицированных кадров в системе образования.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления выплат стимулирующего характера и премирования работников МОУДО «ЦДиЮТиК»

1.3. Положение определяет показатели (критерии), за которые устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

2. Установление выплат стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю и работникам МОУДО «ЦДиЮТиК» выплачиваются по приказу директора за фактически отработанное время из средств фонда оплаты труда учреждения и составляют от 1% до 10% фонда оплаты труда учреждения, в пределах выделяемых ассигнований согласно пункта 5.1 Положения «Об оплате труда работников муниципальных организаций Истринского муниципального района»

2.2 МОУДО «ЦДиЮТиК» осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом МОУДО «ЦДиЮТиК»

услуг, предпринимательской и иной приносящей доходы деятельности в порядке, установленном локальными нормативными актами и действующим законодательством. Данные выплаты устанавливаются как основным работникам, так и совместителям.

2.3 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются ежегодно. Надбавки за инновационные технологии, сложность и напряжённость носят постоянный характер (ежемесячные) и вносятся в тарификационный список, премирования и поощрительные выплаты производятся ежемесячно равными долями. В первом полугодии (с января по июнь включительно) выплачивается стимулирующая надбавка, рассчитанная по итогам второго полугодия предшествующего года. Во втором полугодии (с июля по декабрь включительно) выплачивается стимулирующая надбавка, рассчитанная по итогам первого полугодия текущего года. Вновь поступившим сотрудникам стимулирующие выплаты выплачиваются после подведения итогов работы в МОУДО «ЦДиЮТиК» в сроки, установленные Положением по стимулирующим выплатам.

2.4 Выплаты стимулирующего характера директору МОУДО «ЦДиЮТиК» устанавливаются на основании Постановления Главы Истринского муниципального района, по представлению Управления образованием на основании решения муниципального государственно-общественного совета (далее Совет), итогов выполнения муниципального задания МОУДО «ЦДиЮТиК», результатов деятельности работников, целевых показателей деятельности МОУДО «ЦДиЮТиК», утверждаемых локальными нормативными актами МОУДО «ЦДиЮТиК» или коллективным договором, мнения представительного органа работников. Работникам МОУДО «ЦДиЮТиК» выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению Совета трудового коллектива и утвержденного Педагогическим советом.

2.5 Состав Совета трудового коллектива, регламент Устав МОУДО «ЦДиЮТиК» и утверждается директором «ЦДиЮТиК». Совет принимает решение об установлении надбавок и премирования большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета трудового коллектива. Решение Совета оформляется протоколом.

В случае необходимости, при установлении надбавок стимулирующего характера, Совет трудового коллектива рассматривает степень удовлетворения обучающихся и их родителей (законных представителей) качеством предоставляемых МОУДО «ЦДиЮТиК» образовательных услуг, условиями осуществления образовательной деятельности и уровнем безопасности образовательного процесса, состоянием психологического климата в профессиональном и ученическом коллективах.

2.6 Директор Центра имеет право присутствовать на заседании Совета трудового коллектива и давать необходимые пояснения.

2.7 Совет МОУДО «ЦДиЮТиК» определяет по согласованию с профсоюзным комитетом долю стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемую на выплату по категориям работников.

2.8 Премирование не производится или снижается при наличии штрафов по показателям и критериям качества и результативности труда работников, дисциплинарного взыскания и обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, возникших в учреждении.

3. Выплаты стимулирующего характер работникам МОУДО «ЦДиЮТиК».

3.1. Премирование и поощрительные выплаты сотрудникам выплачиваются ежемесячно и оцениваются один раз в квартал с учётом результатов деятельности работников МОУДО «ЦДиЮТиК» по следующим показателям и критериям качества и результативности труда:

**Показатели и критерии качества и результативности труда
руководителей, методистов и педагогов дополнительного образования «ЦДиЮТиК»**

№	Критерий	Показатели	Шкала		Максимальный балл по критериям
			Руководит. методисты	ПДО	
1.	Качество и общедоступность дополнительного образования в учреждении	Показатели достижений учащихся на по результатам - районных конкурсов, соревнований, конференций, олимпиад. - выполнение спортивных разрядов КМС 1-2 разряд массовые разряды		0-10	20/45
		Достижение учащимися более высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом.	0 - 4	0-4	
		Наличие публикаций в СМИ о работе туристско-краеведческого объединения, «ЦДиЮТиК».	0 - 4	0-5	
		Наличие призеров (участников) олимпиад, конкурсов, конференций муниципального, регионального и Российского уровней.	0 - 4	0-10	
		Высокий уровень организации и проведения массовых мероприятий муниципального, регионального и Российского уровней. А также участие в проведении массовых мероприятий муниципального, регионального и Российского уровней.	0 - 4	0-5	
		Организация и проведение семинаров, совещаний, мастер-классов по вопросам повышения качества образования, участие в работе областных методических объединений.	0 - 4	0-6	
		Высокий уровень инновационной и экспериментальной деятельности (наличие призовых мест в конкурсах, конференциях и т.д.), разработка и внедрение авторских программ.	0 - 4	0-5	
		2	Создание условий для осуществления учебно-	Наличие договорных отношений с образовательными учреждениями на базе которых	

	воспитательного процесса	ведется обучение			
		Соответствие оборудования всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.	0 - 2	0-5	
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды, комфортных санитарно - бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)).	0 - 2	0-5	
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта.	0 - 2		
		Эстетические условия, оформление кабинетов.	0 - 2	0-5	
3	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	0 - 2		10/5
		Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях).	0 - 3		
		Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов.	0 - 2		
		Своевременное повышение квалификации , обеспечение переподготовки педагогических кадров для внедрения новых образовательных технологий.	0 - 3	0-5	
4	Социальный критерий	Стабильность состава учащихся кружков и секций за период обучения.	0 - 5		20/25
		Организация различных форм работы.	0 - 5		
		Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков. Участие и проведение походов, экскурсий, профильных лагерных смен.	0 - 5		
		Организация и результативность	0 - 5		

		спортивно-массовой работы.			
5	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	Стабильность физического и психического здоровья обучающихся (по результатам мониторинга) и создание благоприятного психологического климата.		0-5	10/10
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	0 - 5	0-5	
		Организация обучения детей с отклонениями в развитии.	0 - 5		
6	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов государственно-общественного управления, органов ученического самоуправления и др.).	0 - 3		30
		Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 2 раз в месяц) .	0 - 5		
		Наличие опубликованного в СМИ, отдельным изданием, в сети Интернет публичного отчета об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	0 - 5		
		Объемы привлеченных внебюджетных средств.	0 - 5		
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.).	0 - 5		
		Внедрение информационно-коммуникационных технологий в процесс управления общеобразовательным учреждением.	0 - 2		
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	0 - 5		
Всего					100

4. Выплаты стимулирующего характера работникам МОУДО «ЦДиЮТиК».

4.1. Выплаты работникам МОУДО «ЦДиЮТиК» устанавливаются на заседании Совета трудового коллектива учреждения и производятся на основании Приказа директора.

4.2. Выплаты методистам, административным работникам МОУДО «ЦДиЮТиК» могут производиться и за работу ПДО, если они совмещают эти должности.

4.3. Премирование и поощрительные выплаты работникам МОУДО «ЦДиЮТиК» выплачиваются ежемесячно в равных долях.

4.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в качестве поощрения за расширение функционала работников в качестве:

- контрактного управляющего;
- администратора сайта и социальных сетей;
- рабочего по техническому содержанию помещений.

5. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее Положение.

5.1 Положение вступает в силу с момента его подписания директором МОУДО «ЦДиЮТиК».

5.2 Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании Совета трудового коллектива МОУДО «ЦДиЮТиК»

5.3 Положение действительно до принятия новой редакции.